



Inspectierapport

Kindercentrum Schateiland (KDV)
Dudoklaan 10
6708RP Wageningen
Registratienummer 190874077

Toezichthouder:	Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden
In opdracht van gemeente:	Wageningen
Datum inspectie:	20-02-2018
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	08-03-2018

Veiligheids- en Gezondheidsregio



Gelderland-Midden

GGD

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	9
Gegevens voorziening	15
Gegevens toezicht	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Tijdens dit onderzoek zijn niet alle items beoordeeld, omdat er sprake is van een zogeheten risicogestuurd toezicht. Op basis van het model risicoprofiel zijn de onderzoeksactiviteiten bepaald. Deze onderzoeksactiviteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk en op de wijzigingen op grond van de Wet innovatie en kwaliteit kinderopvang (IKK).

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten van dit onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum (en de inspectiegeschiedenis), volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over kindercentrum het Schateiland

Kindercentrum Het Schateiland is een zelfstandig kindercentrum en is gevestigd in Wageningen. Het kinderdagverblijf bestaat uit vier stamgroepen, waarbij op de drie peutergroepen VVE wordt geboden. In hetzelfde gebouw is de buitenschoolse opvang gevestigd.

Inspectiegeschiedenis

Tijdens de inspectie van 2016 werd niet voldaan aan de voorwaarde 'beroepskracht-kindratio'. Tijdens een nader onderzoek werd aan deze voorwaarde wel voldaan. Bij het jaarlijkse onderzoek in 2017 werd aan de gestelde voorwaarden voldaan.

Bevindingen op hoofdlijnen

De houder heeft in het kader van IKK wijzigingen doorgevoerd. De beroepskrachten zijn op de hoogte van de wijzigingen omtrent het pedagogisch beleid en het beleid Veiligheid en gezondheid.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

De gegevens zijn niet volgens de praktijk; In de praktijk zijn er 4 stamgroepen, met in totaal 61 opvangplekken. Er is een registratie voor 37 kindplaatsen. Eén stamgroep bevindt zich op een ander adres, Dudoklaan 6, terwijl de andere 3 stamgroepen op Dudoklaan 10 zijn. Maar er is met de gemeente afgesproken dat deze groepen vallen onder één registratienummer. Wel moet het kindaanantal worden aangepast.

De houder heeft dit na het inspectiebezoek besproken met de gemeente Wageningen.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein is bekeken of de houder nieuwe onderwerpen in het pedagogisch beleidsplan heeft beschreven.

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, heeft de toezichthouder in de praktijk bekeken of de houder ervoor zorgt dat:

- Kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.
- Kinderen motorische, taalkundige, creatieve en cognitieve vaardigheden kunnen ontwikkelen.
- Kinderen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden bijgebracht krijgen.
- Kinderen op een open manier kennismaken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving.

De observatie vond plaats in de middag op drie van de vier stamgroepen. De peutergroep Maansteentjes is alleen in de ochtend geopend.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleid opgesteld voor zowel de dagopvang als de buitenschoolse opvang.

De visie op de kinderopvang is beschreven, de werkwijze, de doorlopende ontwikkellijn naar het basisonderwijs en ook het beleid omtrent VVE is beschreven.

Het pedagogisch kader kindcentrum Schateiland is voornamelijk geschreven in de ik-vorm (het kind). Bijvoorbeeld: "Kijk ik mag er zijn" en "Kijk ik kan het zelf, het lukt me". Niet altijd staat concreet aangegeven hoe de pedagogisch medewerker moet handelen om het gewenste resultaat te bereiken. Maar op een andere plek in het pedagogisch beleid staat dit dan wel weer te lezen. Bijvoorbeeld: "(...) De pedagogische medewerker reageert daar dan op met een positieve ik-boodschap, ze vertelt en toont welke prettige gevoelens en beleving het gedrag van het kind bij haar oproept".

De verschillende methodes die worden gehanteerd, zoals de Gordon methode, staan beschreven. De pedagogisch medewerkers zijn hierin geschoold.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden.

Verantwoorde dagopvang

Emotionele veiligheid

Respectvol contact

"De beroepskrachten hebben korte gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek (dialoog). (...)"

Observatie babygroep Kristallen:

- "Heb jij een tuitbeker? Wil je geen gewone beker? Dat kun jij ook al toch?". De beroepskracht geeft het kind een gewone beker. Ze begeleidt hem met drinken: "Niet teveel anders wordt je trui helemaal nat. Goed zo".
- Een kind wijst naar een tekening aan de muur. De beroepskracht ziet het en vraagt aan het kind wat dat is. "Ja dat is een peer. En wat is dit?".

Respectvol contact (1-4)

"De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op".

Observatie peutergroep Parels:

Een kind is niet fijn wakker geworden, hij is huilerig. De beroepskracht tilt hem op en benoemt dit: "Lieverd, wat ben je toch verdrietig. Ben je zo moeilijk wakker geworden?". Dan zegt ze dat ze aan tafel gaan en lekker gaan eten. De jongen mag bij de beroepskracht op schoot zitten, totdat hij weer wat vrolijker is.

Vaste verzorger

"De beroepskrachten voeren (zoveel mogelijk) de verzorgingstaken per baby uit volgens vast rooster".

Op de babygroep is een van de drie beroepskrachten er speciaal voor de baby's. Zij geeft alle flessen, verschoont de baby's en legt ze in en haalt ze uit bed. Van het team van de vier beroepskrachten van de babygroep, zijn er twee de vaste beroepskracht van de baby's. De andere twee beroepskrachten zijn er voor de dreumesen.

Ontwikkeling van motorische, taalkundige, creatieve en cognitieve vaardigheden

Autonomie

"De beroepskrachten geven de kinderen passende uitleg, aanwijzingen en correcties. Zij geven het kind daarbij autonomie om zelf te kiezen of mee te denken".

Observatie peutergroep Parels:

De peuters spelen met macaroni en andere pastastukjes in het kader van het thema 'eten en drinken'. Ze gebruiken hier echt keukenmateriaal bij zoals een spatel. Een kindje wil de spatel die een ander kind heeft. De beroepskracht leert hem hoe hij dit moet aanpakken. "Zie je dat je kunt afspreken dat jij de spatel na hem krijgt?".

Een kind wil de macaroni in haar mond stoppen. De beroepskracht zegt: "Als je de macaroni wil eten, moet je het eerst.... Ja, inderdaad, dan moet je het eerst koken".

Observatie peutergroep Juweeltjes:

De kinderen gaan naar buiten. De beroepskracht zegt dat ze de jas en de schoenen mogen gaan aandoen. "In de kast mag je je schoenen pakken, ga maar kijken". Ieder kind heeft een luizenzak met zijn of haar foto erop, zodat ze zelf hun jas kunnen pakken.

Sociale kennis en vaardigheden

In contact

"De beroepskrachten betrekken groepsgenootjes bij de baby's, en andersom".

Een baby ligt op de buik op de grond en gaat huilen. De andere kinderen zitten aan tafel. De beroepskracht pakt hem op schoot. "Wil je ook bij de andere kindjes zitten? Daar zitten we normaal ook altijd h". De toezichthouder zat op het krukje van de beroepskracht en maakt plaats. De beroepskracht gaat met de baby aan tafel zitten, naast een meisje. Het meisje klapt in haar handen. De beroepskracht benoemt dit en samen zingen ze het liedje 'klap eens in je handjes'.

Overdracht van normen en waarden

Kindcontact

"De beroepskrachten geven steun bij het leren omgaan met elkaar (verschillen in leeftijd, karakter, cultuur, talent) en met elkaars emoties (empathie)".

Er zijn relatief veel dreumesen op de babygroep. De beroepskrachten geven aan dat het voor deze leeftijdsgroep extra belangrijk is om consequent te zijn en veel uit te leggen, zodat ze leren wat de afspraken zijn, hoe je met elkaar om gaat, wat wel en niet mag. Dit is te zien tijdens de observatie. Voorbeelden:

- Kijk eens daar wordt X heel verdrietig van als je de sjaal afpakt
- Laat het speentje maar in de mond anders gaat hij huilen
- Er liggen 3 kindjes in de schommel. De beroepskracht en een ander kind duwt ze. Dan zegt de beroepskracht tegen een meisje dat ze haar eruit gaat tillen, want een ander kind wil ook. Daar is het meisje het niet mee eens. "Ja, delen is nog moeilijk hè", zegt de beroepskracht. Ze troost haar maar blijft consequent.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden.

Voorschoolse educatie

KDV Schateiland is een VVE geregistreerde locatie, waar sinds januari 2018 op de drie peutergroepen VVE wordt aangeboden. In 2017 werden alleen op de groep Maansteentjes kinderen met een VVE indicatie geplaatst.

Alle beroepskrachten, ook van de babygroep zijn geschoold in de VVE methode Piramide. Ook hebben zij de taaltoets op 3F gehaald.
De houder heeft een opleidingsplan opgesteld voor het jaar 2017-2018. Hier heeft de houder aan toegevoegd dat het jaarlijks geëvalueerd zal worden.

Conclusie

Er wordt voldaan wordt aan de voorwaarden omtrent het domein Pedagogische klimaat.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Houder, mevr. I. Brouwers)
- Interview (Beroepskrachten)
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch kader kindercentrum Schateiland februari 2018)
- VVE-certificaten
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (Scholingsplan Kindercentrum Schateiland 2018)

Personeel en groepen

Binnen dit domein is gekeken naar:

- Verklaringen omtrent het gedrag (VOG's) van de beroepskrachten en stagiaires (indien van toepassing).
- Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen (indien van toepassing).
- De beroepskracht-kindratio en samenstelling van de basisgroepen (stabiliteit van de opvang voor kinderen).

Verklaring omtrent het gedrag

De VOG's van alle aanwezige beroepskrachten (steekproef) zijn ingezien en voldoen aan de gestelde voorwaarden.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

De beroepskrachten beschikken over een diploma dat voldoet aan de gestelde eisen.

Aantal beroepskrachten

Er worden op de dag van het inspectiebezoek voldoende beroepskrachten ingezet in verhouding tot het aantal kinderen.

- Op de Kristallen worden 12 kinderen van 0-2 jaar (waarvan 2 baby's) opgevangen met twee beroepskrachten en een beroepskracht in opleiding die voor 75% en volgende week voor 100% ingezet mag worden
- Op de Parels worden 12 peuters opgevangen met twee beroepskrachten
- Op de Juweeltjes worden 11 peuters opgevangen met twee beroepskrachten

Conclusie

Er wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij KDV Schateiland vindt de opvang plaats in 4 stamgroepen:

- De Kristallen, waar maximaal 13 worden opgevangen in de leeftijd van 0-2 jaar
- De juweeltjes, de Parels en de Maansteentjes, met elk maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar

Conclusie

Er wordt voldaan aan de gestelde eisen omtrent Personeel en groepen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Houder, mevr. I. Brouwers)
- Interview (Beroepskrachten)
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- BBL-contracten
- Presentielijsten (20-2)
- Personeelsrooster (20-2)

Veiligheid en gezondheid

Binnen dit domein heeft de toezichthouder bekeken of de houder een beleidsplan 'Veiligheid en Gezondheid' heeft opgesteld op basis van de Wet IKK. In de praktijk is gekeken naar de manier waarop beroepskrachten bepaalde beleidsonderdelen, namelijk EHBO en veiligheids/gezondheidsrisico's met kleine gevolgen voor de kinderen, in de praktijk brengen. Ook is de meldcode kindermishandeling beoordeeld.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Per 1 januari zijn er nieuwe eisen gesteld aan het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Zo moeten grote risico's veiligheid en gezondheid worden beschreven en de wijze waarop de kinderen geleerd wordt met de kleine risico's om te gaan. De houder van kindercentrum Schateiland heeft een beleid opgesteld. Dit is al door de oudercommissie goedgekeurd.

De houder draagt er zorg voor dat er op het kinderdagverblijf conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld. De beroepskrachten worden bij het beleid betrokken. Zij voeren twee keer per jaar voor hun eigen groep de risico-inventarisatie uit. Tijdens elk teamoverleg staat een thema, of een onderdeel van een thema, over veiligheid of gezondheid op de agenda. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid.

Er zijn afspraken gemaakt waar kinderen en beroepskrachten zich aan moeten houden om de veiligheids- en gezondheidsrisico's te beperken. De exacte afspraken die zijn gemaakt met kinderen zijn terug te vinden in de risico-inventarisaties van de locatie. De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald. Bijvoorbeeld voorafgaand aan een activiteit of spel, voorafgaand aan een verschoningsmoment of in periodes dat veel kinderen en medewerkers verkouden zijn.

Op het moment dat opvang plaatsvindt, is er altijd een beroepskracht aanwezig die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. De toezichthouder heeft passende kinder-EHBO certificaten ingezien.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder heeft een meldcode vastgesteld waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden.

Alle beroepskrachten van Kindercentrum Schateiland hebben eenmalig een training seksualiteit en intimiteit aangeboden gekregen waarin de meldcode geïmplementeerd is en de beroepskrachten getraind zijn in het herkennen van signalen van kindermishandeling en seksueel misbruik. Daarnaast wordt er 1 x per jaar tijdens een teamvergadering aandacht besteed aan de meldcode en het herkennen van signalen van kindermishandeling en huiselijk geweld.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de gestelde eisen omtrent het beleid Veiligheid en gezondheid.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Houder, mevr. I. Brouwers)
- Interview (Beroepskrachten)
- Observaties
- Risico-inventarisatie veiligheid (Beleid Veiligheid en gezondheid 2018)
- Risico-inventarisatie gezondheid
- Meldcode kindermishandeling (1-1-2018)
- EHBO-certificaten

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop: - met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang; - bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2b Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2c Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimum aantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepruimte kunnen verlaten. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3b Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van dagopvang gedurende extra dagdelen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Verantwoorde dagopvang

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Voorschoolse educatie

De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten voorschoolse educatie en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht voorschoolse educatie per acht kinderen.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden draagt er zorg voor dat de beroepskrachten voorschoolse educatie in het bezit zijn van:

Een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van een bij ministeriële regeling aan te wijzen opleiding, specifiek gericht op het opdoen van pedagogische vaardigheden.

OF

Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties ten aanzien van de door hen te verrichten beroepswerkzaamheden.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

OF

De bezitter van een getuigschrift of erkenning die niet een ve-module in de beroepsopleiding omvat, overlegt een bewijsstuk dat met gunstig gevolg scholing is afgerond die specifiek is gericht op het verwerven van kennis en vaardigheden met betrekking tot voorschoolse educatie. Deze scholing omvat ten minste 12 dagdelen en heeft in elk geval betrekking op de volgende kennis en vaardigheden:

- a. het werken met programma's voor voor- en voorschoolse educatie;
- b. het stimuleren van de ontwikkeling van het jonge kind, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling;
- c. het volgen van de ontwikkeling van peuters en het hierop afstemmen van het aanbod van voorschoolse educatie;
- d. het betrekken van de ouders bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen;
- e. het vormgeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en voorschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar voorschoolse educatie.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De beroepskracht voorschoolse educatie beheerst aantoonbaar ten minste niveau 3F, op de onderdelen Mondelinge Taalvaardigheid en Lezen.
Deze eis geldt van augustus 2017 geldt tot 1 augustus 2019 uitsluitend voor voorzieningen in gemeenten die behoren tot de G37 en G86, overeenkomstig het Besluit specifieke uitkeringen gemeentelijk onderwijsachterstandenbeleid 2011-2017.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4 lid 3a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden, stelt jaarlijks voor elke locatie voorschoolse educatie een opleidingsplan vast dat in elk geval tot uitdrukking brengt op welke wijze de kennis en vaardigheden, genoemd in het tweede lid, onder a tot en met e, van de beroepskracht voorschoolse educatie worden onderhouden. De houder geeft op concrete en toetsbare wijze uitvoering aan het opleidingsplan, evalueert het plan jaarlijks en stelt het plan aan de hand van de evaluatie zo nodig bij.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4 lid 2 en 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en de personen werkzaam bij een onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert, zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is aan de houder van een kindercentrum overgelegd, voordat deze persoon zijn werkzaamheden aanvangt. De verklaring omtrent het gedrag is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiair of uitzendkracht moet voordat deze persoon zijn werkzaamheden voor de eerste maal aanvangt aan de houder van een kindercentrum zijn overgelegd. De verklaring omtrent het gedrag is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden. Deze verplichting geldt vervolgens uiterlijk iedere twee jaar, te rekenen vanaf de dag van afgifte van de meest actuele verklaring omtrent het gedrag.
Bij iedere volgende houder ten behoeve waarvan de stagiair of de uitzendkracht in die periode van maximaal twee jaar werkzaam is, overlegt hij telkens de meest actuele verklaring omtrent het gedrag.
(art 1.50 lid 4 en 8 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding. De beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken die voor beroepskrachten worden genoemd in de meest recent aangevangen cao kinderopvang en cao welzijn en maatschappelijke dienstverlening worden aangemerkt als beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken voor een passende opleiding.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels.

Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website www.1ratio.nl

Indien bij dagopvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen in afwijking van het vereist aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3a en 7 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Het vereiste van opvang in één stamgroep geldt niet:

- indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten;
- voor een kind dat blijkt de overeenkomst tussen de houder en de ouders van het kind, gebruik maakt van dagopvang op dagen die per week verschillen;
- indien met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders het kind gedurende een tussen houder en ouders overeengekomen periode worden opgevangen in één andere stamgroep dan de vaste stamgroep.

De eis ten aanzien van de maximale groeps grootte geldt niet indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de groep verlaten.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continue proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3d en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3f, 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang, bijlage bij de Aanwijzing van geregistreerde certificaten voor de kinderopvang inzake het met goed gevolg afgesloten onderricht dat in elk geval het verlenen van eerste hulp aan kinderen omvat)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- een toedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het door de houder in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
 - b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het AMHK of een deskundige op het gebied van letselduiding;
 - c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
 - d. het wegen van het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling en bij twijfel altijd raadplegen van het AMHK;
 - e. beslissen: zelf hulp bieden of hulp organiseren dan wel het doen van een melding.
- (art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.
(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het de houder bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, de houder onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder van een kindercentrum onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt de houder de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.
(art 1.51b lid 1, 2 en 5 Wet kinderopvang)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming van de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, hij de houder van het kindercentrum daarvan onverwijld in kennis stelt. Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld de houder zelf is, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.
(art 1.51b lid 3, 4 en 5 Wet kinderopvang)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon tevens houder zich mogelijk schuldig heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder aangeboden opvang, in contact treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.
(art 1.51c Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kindercentrum Schateiland
Website : <http://www.kindercentrumschateiland.nl>
Aantal kindplaatsen : 37
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

Gegevens houder

Naam houder : Kindercentrum Schateiland
Adres houder : Dudoklaan 10
Postcode en plaats : 6708RP Wageningen
KvK nummer : 09154936
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden
Adres : Postbus 5364
Postcode en plaats : 6802EJ ARNHEM
Telefoonnummer : 0800-8446000
Onderzoek uitgevoerd door : Suzanne Duchateau

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Wageningen
Adres : Postbus 1
Postcode en plaats : 6700AA WAGENINGEN

Planning

Datum inspectie : 20-02-2018
Opstellen concept inspectierapport : 06-03-2018
Zienswijze houder : 08-03-2018
Vaststelling inspectierapport : 08-03-2018
Verzenden inspectierapport naar houder : 08-03-2018
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 08-03-2018
Openbaar maken inspectierapport : 15-03-2018

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Fijn om te lezen dat alle wijzigingen goed zijn doorgevoerd en dat het beleid in de praktijk goed geïmplementeerd is.

Ineke Brouwers